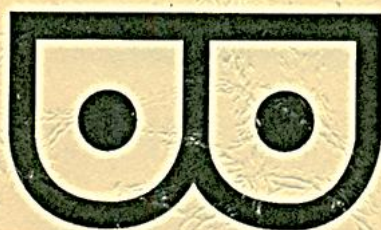


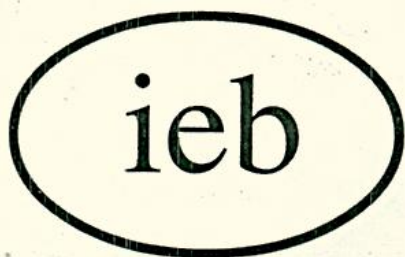
**CUADERNO
DE
INVESTIGACIONES**

5



INSTITUTO DE ESTUDIOS BOLIVIANOS

La Paz - Bolivia



MOTIVACION LABORAL

Por: Dra. María Lily Maric P.
Lic. Mónica Quitán

“Lo mejor que puede hacer un líder para lograr un gran grupo, es permitir a sus miembros que descubran su propia grandeza”

Warren Bennis, experto en liderazgo.

Septiembre del 2000

PRESENTACION

En las ciencias sociales cultivadas en nuestro medio casi son inexistentes los estudios focalizados sobre las conductas recurrentes de personas que ocupan espacios de poder. Hablar sobre el imaginario colectivo de ciertas clases sociales, sus representaciones colectivas y prejuicios coloniales, hablar sobre lo que se hace ostensiblemente visible gracias a una base empírica apropiadamente trabajada, resulta asimismo una labor que recién comienza a realizarse con un enfoque científico.

El **Cuaderno de Investigación #5** que el Instituto de Estudios pone a disposición del público, especialmente de la Carrera de Psicología, es el texto elaborado por la Dra. María Lily Maric que trata sobre la motivación gerencial en nuestro medio hoy día.

Si bien estudiantes y docentes interesados en la Psicología, encontrarán en este **Cuaderno** una exposición didáctica de las teorías contemporáneas más importantes relacionadas con el tema de la motivación laboral; el valor apreciable del mismo, también radica en que exhibe la motivación de gerentes en las empresas bolivianas. Por lo demás, tal motivación es vista contrastándola con las tendencias mundiales. De este modo, el texto permite configurar valoraciones del lector a partir de las representaciones colectivas de personas en expectable posición, y de estas valoraciones, el lector puede inferir los elementos y relaciones del imaginario de la clase a la que pertenecen esas personas.

Usualmente pensamos que el principal rasgo del mundo laboral en Bolivia está determinado por la necesidad de subsistencia. Esto se funda sin duda en la particularidad del subempleo, el desempleo y la lumpenproletarización que alcanza a más del 70% de nuestra población

económicamente activa. Sin embargo, existe también otro mundo que aunque minúsculo, pero que ejerce gran influencia en la realidad laboral, se trata de la “exclusiva” esfera de gerentes y directivos de empresa. De esta *élite* la Dra. Maric nos brinda sugestivas observaciones.

La investigación se basa en 150 candidatos a puestos gerenciales, los resultados son significativos para entender los estilos e imágenes de personas en situación de poder.

Que la investigación muestre que los gerentes bolivianos tienen menor requerimiento de seguridad respecto del indicador universal, sugiere diversas interpretaciones. Por ejemplo, es posible presumir que la permanencia en puestos de dirección no se correlaciona con la eficiencia del desempeño, ni con la meritocracia; sino está definida por otros factores extraprofesionales que van desde la posición financiera del propietario de la empresa, hasta el poder político del partido gobernante. El texto motiva a estas inferencias que rebosan el ámbito psicológico, adquiriendo notable valor para interesantes posiciones críticas futuras en ciencias sociales.

Entre las más sugerentes apreciaciones cabe destacar por ejemplo, que más del doble de los varones en relación a mujeres gerentes y ejecutivas, requiere sentir que son aceptados socialmente y que deben mostrar su poder simbólicamente. La empresa boliviana por otra parte, tiene individuos dependientes inseguros y deseosos de filiación; aunque la retribución económica felizmente no es el único factor que motiva alcanzar y desempeñarse en niveles de dirección.

También cabe destacar que el texto releva la tendencia mundial por ejemplo, respecto de la importancia de hacer del trabajo en general, un escenario de autorrealización: una dimensión casi lúdica en la que las personas busquen gozo, felicidad, satisfacción y confianza en ellas mismas.

Con la publicación de “La Motivación laboral” el IEB pone al alcance de la comunidad facultativa y académica en general, el significativo trabajo de la Dra. Maric para entender regir nuestra atiborrada y compleja realidad. Felicito a la mencionada profesional y agradezco al personal de apoyo institucional que hizo posible esta publicación.

M. Sc. Blithz Lozada Pereira

DIRECTOR

INSTITUTO DE ESTUDIOS BOLIVIANOS